



POLYTECH[®]
LYON



Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2015-2016
18 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie.....	3
1.3. Taux de réponse.....	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Genre et âge.....	4
2.1.1. Genre.....	Erreur ! Signet non défini.
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC.....	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2018.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2018.....	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2018.....	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel.....	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel.....	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi.....	8
3.3.4. Employeur.....	9
3.3.5. Salaire.....	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	10
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé.....	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi.....	10
4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur.....	11
5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2018.....	12
6. Diplômés en inactivité en mars 2018.....	12
7. Evolution de la situation des diplômés.....	13

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 162 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 5 mars au 10 avril 2018.

- 5 mars 2018 : lancement de l'enquête par mail
- Mars-avril 2018 : relances par mail et relances téléphoniques



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2018 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 162 diplômés du cursus ingénieur en 2015-2016, 130 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 80,2%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2015-2016	<i>Génie industriel</i>	8	6	75,0%
	<i>Génie biomédical</i>	28	22	78,6%
	<i>Informatique</i>	33	27	81,8%
	<i>Informatique apprentissage</i>	14	11	78,6%
	<i>Matériaux</i>	23	19	82,6%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	17	13	76,5%
	<i>Mécanique</i>	39	32	82,1%
	Total	162	130	80,2%

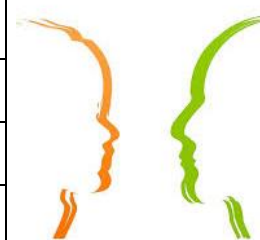
2. Le profil des répondants

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

2.1. GENRE ET AGE

2.1.1. Genre

	Effectif	%
Femmes	31	23,8%
Hommes	99	76,2%
Total	130	100%



Répartition des répondants selon le genre

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur. Près d'un quart des répondants à l'enquête sont des femmes.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
Génie industriel	2	33,3%	4	66,7%	6
Génie biomédical	10	45,5%	12	54,5%	22
Informatique	2	7,4%	25	92,6%	27
Informatique apprentissage	2	18,2%	9	81,8%	11
Matériaux	5	26,3%	14	73,7%	19
Mathématiques appliquées	5	38,5%	8	61,5%	13
Mécanique	5	15,6%	27	84,4%	32

Répartition des répondants selon la spécialité et le genre

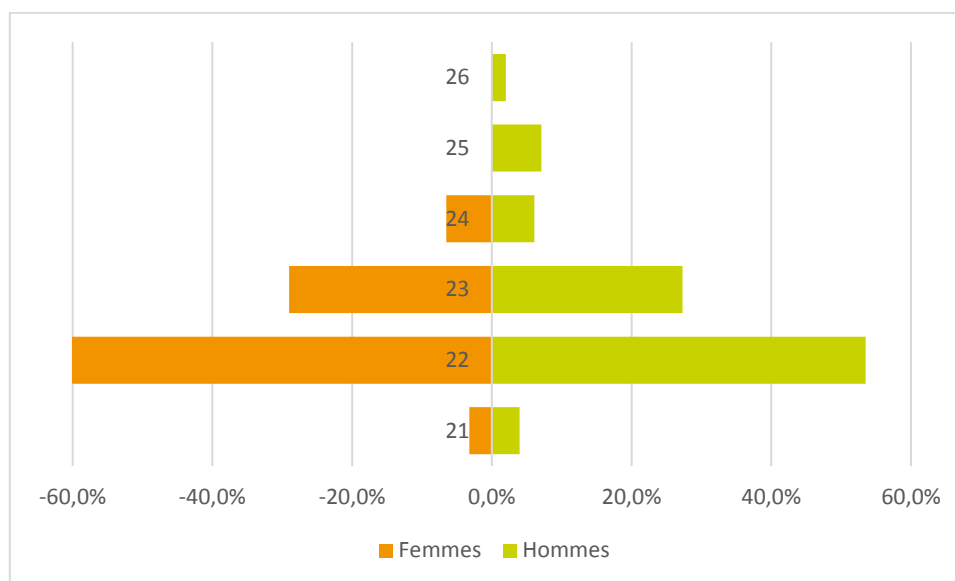
Les femmes sont plus présentes dans les spécialités Génie biomédical et moins nombreuses dans les spécialités Informatique et Mécanique.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 22,6 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 21 ans et le plus âgé a 26 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le genre. On remarque une répartition un peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



Age	F		M		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
21	1	3,2%	4	4,0%	5	3,8%
22	19	61,3%	53	53,5%	72	55,4%
23	9	29,0%	27	27,3%	36	27,7%
24	2	6,5%	6	6,1%	8	6,2%
25	0	0,0%	7	7,1%	7	5,4%
26	0	0,0%	2	2,0%	2	1,5%
Total	31	100%	99	100%	130	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le genre

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 36,9% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et une sous-représentation des enfants d'employés.

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2014 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	4	12,9%	9	9,1%	13	10,0%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	11	35,5%	37	37,4%	48	36,9%	30,0%
Professions intermédiaires	6	19,4%	18	18,2%	24	18,5%	12,7%
Employés	1	3,2%	8	8,1%	9	6,9%	12,7%
Ouvriers	5	16,1%	11	11,1%	16	12,3%	10,8%
Retraités	2	6,5%	8	8,1%	10	7,7%	13,1%
Sans activités professionnelles	1	3,2%	3	3,0%	4	3,1%	
Inconnu	1	3,2%	5	5,1%	6	4,6%	11,5%
Total	31	100%	99	100%	130	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par genre et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

Nationalité	Effectif	%
étrangère	12	9,2%
française	118	90,8%
Total	130	100%

9,2% des répondants sont de nationalité étrangère. 8 nationalités étrangères sont représentées (les principales : tunisienne, algérienne et marocaine).

2.4. SERIE DU BAC

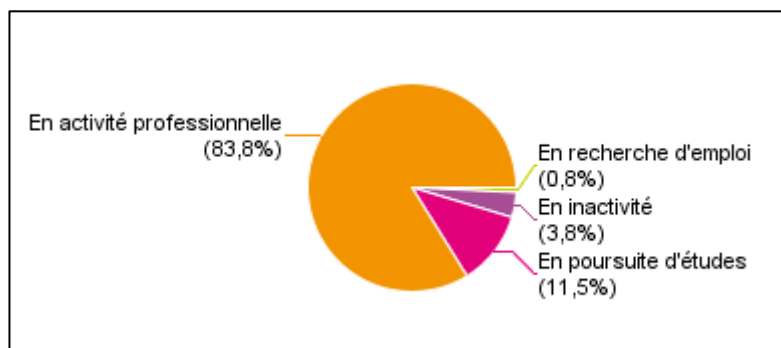
Le tableau ci-dessous nous indique que 90,8% des répondants ont un bac S. Il n'y a pas de différence significative entre les hommes et les femmes.



	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	27	87,1%	91	91,9%	118	90,8%
bac étranger	4	12,9%	4	4,0%	8	6,2%
bac technologique	0	0,0%	4	4,0%	4	3,1%
Total	31	100%	99	100%	130	100%

3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2018

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2018



	Effectif
En activité professionnelle	109
En poursuite d'études	15
En inactivité	5
En recherche d'emploi	1
Total :	130

83,8% des répondants ont un emploi 18 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur.

11,5% poursuivent leurs études, 3,8% sont en inactivité et 0,8% en recherche d'emploi.

Parmi les diplômés en activité professionnelle, un diplômé est en Volontariat International en Entreprise (VIE).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 123 diplômés)



	Effectif	%
Immédiatement	57	46,3%
Entre 1 à 3 mois	37	30,1%
Entre 4 à 6 mois	22	17,9%
Entre 7 à 9 mois	3	2,4%
Entre 10 à 12 mois	3	2,4%
Plus d'un an	1	0,8%
Total :	123	100,0%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne 2 mois pour y accéder.

46,3% ont obtenu leur emploi tout de suite après l'obtention de leur diplôme.

Sur les 123 diplômés ayant occupé un premier emploi, 44 ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme. Au moment de l'enquête, 30 diplômés sont en emploi, 9 poursuivent leurs études, 4 sont inactifs et un diplômé recherche un emploi.

19 diplômés ayant changé d'emploi ou de situation ont démissionné car ils ont eu une autre proposition de contrat. Pour 17 diplômés, la raison principale de départ est la fin du contrat.

	Effectif
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	19
Fin de contrat ou fin de mission	17
Autre	3
Démission, vous n'aviez pas d'autre proposition de contrat	2
Licenciement	2
En cours (poursuite d'études en doctorat)	1
Total :	44

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2018

La description suivante concerne les diplômés en emploi (y compris volontariat) au moment de l'enquête (soit 109 diplômés).



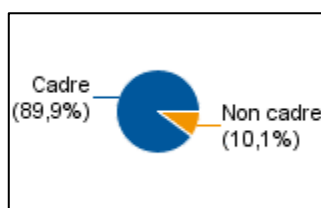
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

	Effectif	%
Stage de fin d'études	35	32,1%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	19	17,4%
Relations personnelles	15	13,8%
Démarché par un chasseur de têtes	13	11,9%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	12	11,0%
Site internet d'entreprise	6	5,5%
Autre	5	4,6%
Réseau des anciens élèves	2	1,8%
Apprenti : embauché par l'entreprise d'apprentissage	1	0,9%
Forums des écoles	1	0,9%
Total	109	100,0%

Pour 32,1% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons, par ailleurs, que 17,4% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des sites internet spécialisés dans l'emploi.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	98
Non cadre	11
Total :	109



89,9% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

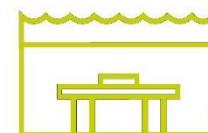
Contrat de travail	Effectif	%
CDI	97	89,0%
CDD	8	7,3%
Mission d'intérim	2	1,8%
Contrat local à l'étranger	1	0,9%
Volontariat	1	0,9%
Total :	109	100,0%

Majoritairement, 89,0% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable (CDI) alors que 11,0% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 90,7% bénéficient du statut cadre.

3.3.4. Employeur

Employeur	Effectif	%
Une entreprise privée	103	94,5%
La fonction publique hospitalière	3	2,8%
La fonction publique d'Etat	2	1,8%
Une entreprise publique (La Poste, SNCF, EDF...)	1	0,9%
Total :	109	100,0%



94,5% travaillent dans une entreprise privée.

Parmi les diplômés en activité, 58,7% travaillent dans une structure de plus de 500 salariés.
16,5% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés.
24,8% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

Taille de l'organisme	Effectif	%
Moins de 10 salariés	6	5,5%
De 10 à 19 salariés	3	2,8%
De 20 à 49 salariés	9	8,3%
De 50 à 99 salariés	8	7,3%
De 100 à 249 salariés	11	10,1%
De 250 à 499 salariés	8	7,3%
De 500 à 1 999 salariés	14	12,8%
De 2 000 à 9 999 salariés	17	15,6%
De 10 000 à 49 999 salariés	15	13,8%
50 000 salariés et plus	18	16,5%
Total :	109	100,0%

3.3.5. Salaire

Deux questions sont posées concernant le salaire : le salaire brut annuel (hors primes) et le salaire brut annuel (primes incluses). Ces questions ne sont pas obligatoires. Un diplômé a donc pu répondre aux deux questions, à l'une ou l'autre ou à aucune des deux. Ces questions ont donc été traitées séparément. C'est pour cela qu'il peut y avoir des différences entre ces deux données.

Salaire brut annuel à l'embauche (hors primes)	Effectif	%
Moins de 25K€	3	2,8%
Entre 25K€ et 29,9K€	8	7,3%
Entre 30K€ et 34,9K€	47	43,1%
Entre 35K€ et 39,9K€	22	20,2%
40K€ et plus	10	9,2%
non réponse	19	17,4%
Total :	109	100,0%

17,4% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**hors primes**).

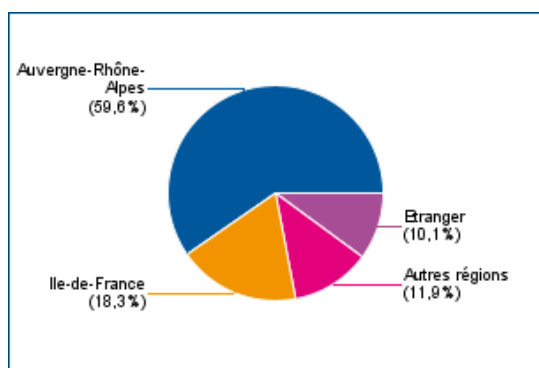
Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel (hors primes) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

29,4% n'ont pas souhaité répondre à la question concernant le salaire brut annuel (**primes incluses**).

Le salaire médian des diplômés est de 34K€ brut annuel (primes incluses) (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 34K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 34K€).

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 25K€	3	2,8%
Entre 25K€ et 29,9K€	5	4,6%
Entre 30K€ et 34,9K€	33	30,3%
Entre 35K€ et 39,9K€	18	16,5%
40K€ et plus	18	16,5%
Non réponse	32	29,4%
Total :	109	100,0%

3.3.6. Localisation de l'emploi

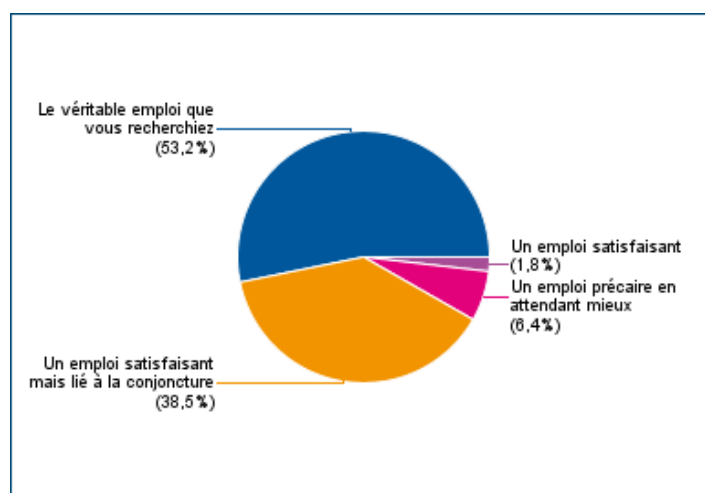


Etranger (Pays)	Effectif
Suisse	4
Allemagne	1
Canada	1
Etats-Unis	1
Malte	1
Maroc	1
Mexique	1
Royaume-Uni	1
Total :	11



89,9% travaillent en France et 11 diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



53,2% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
6,4% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

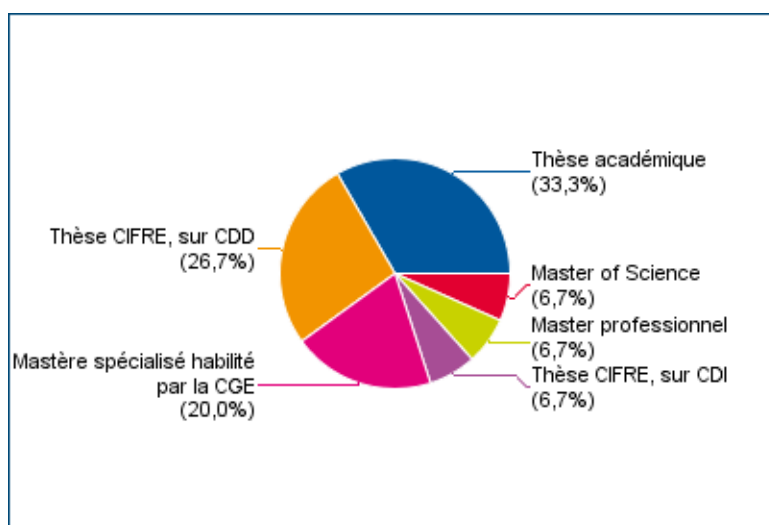
3.3.8. Recherche d'un autre emploi

13 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	6
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	3
Elargir vos compétences et progresser professionnellement	2
Etre mieux rémunéré(e)	1
Fin de mission ou de contrat	1
Total :	13

Les principales raisons de recherche d'un nouvel emploi sont « Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences » et « Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international) ».

4. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur



11,5% (soit 15 répondants) sont en poursuite d'études au moment de l'enquête (mars 2018).

Type de formation	Intitulé de la formation suivie (Etablissement)	Effectif
Thèse académique	Enhancing Transparency and Control in the IoT (INSA de Lyon)	1
	Informatique (Université de Bordeaux)	1
	Mathématiques et informatique (INSA de Lyon)	1
	Neurosciences (Ecole polytechnique fédérale de Lausanne)	1
	Neurosciences (Université de Lyon)	1
Thèse CIFRE, sur CDD	HPC for DEM (University of Luxemburg)	1
	Mathématiques appliquées (Université Lyon 1)	1
	Mathématiques (EC Lyon)	1
	non précisé (Ecole des Mines d'Alès)	1
Thèse CIFRE, sur CDI	Informatique (Université de Lyon)	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Management de la technologie et de l'innovation (EM Lyon)	3
Master professionnel	Responsable en management et marketing des industries de la santé (Institut du Management de l'Industrie de la Santé (IMIS))	1
Master of Science	Mathématiques financières : statistiques et finance (Polytechnique)	1
Total :		15

7 diplômés poursuivent leurs études pour se perfectionner dans leur domaine d'excellence.

	Effectif
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	7
L'acquisition d'une double compétence	6
Une alternative aux difficultés actuelles du marché de l'emploi	1
Autre	1
Total :	15



5. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2018

Un seul diplômé est en recherche d'emploi au moment de l'enquête

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Après avoir occupé un premier emploi	1
Total :	1

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	1
Total :	1

6. Diplômés en inactivité en mars 2018

5 diplômés sont en inactivité au moment de l'enquête

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Après avoir occupé un premier emploi	4
Votre sortie de l'école	1
Total :	5

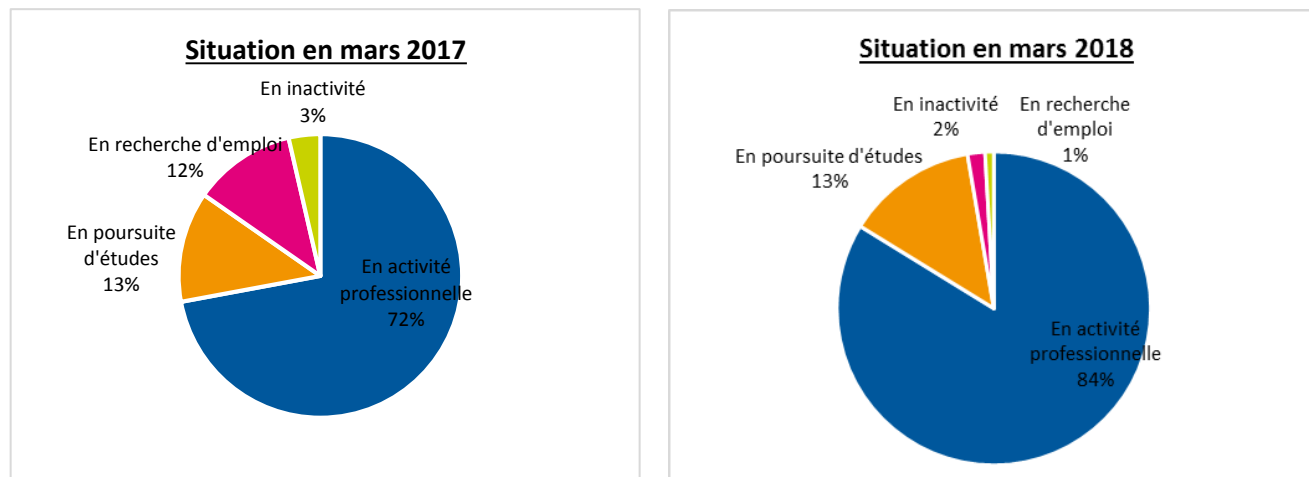
4 diplômés (sur 5) ont déjà occupé un premier emploi.

Voici les raisons de leur inactivité :

Précision de votre situation :	Effectif
Année sabbatique (voyage...)	4
Non précisé	1
Total :	5

7. Evolution de la situation des diplômés

Pour comparer la situation des diplômés 6 mois et 18 mois après l'obtention du diplôme d'ingénieur, nous avons sélectionné les étudiants ayant répondu aux deux enquêtes (soit 111 diplômés).



Le taux de diplômés en emploi a augmenté ; il est de 84% en mars 2018.
Le taux de recherche d'emploi a fortement diminué.

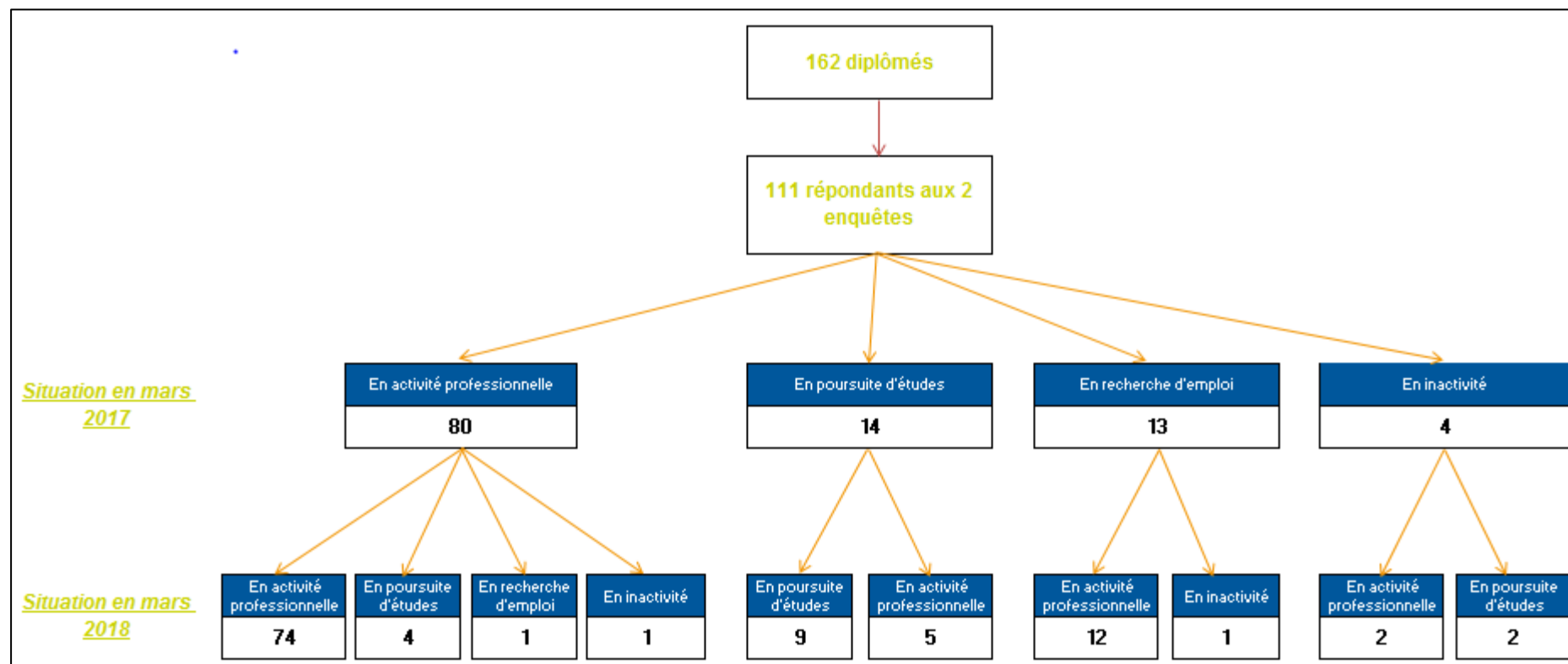
En ce qui concerne les diplômés en emploi, le taux d'emploi stable (CDI, fonctionnaire et profession libérale) a augmenté. Il est passé de 72,6% à 90,3% en un an. Le taux de statut cadre est stable.

Voici ci-dessous l'évolution des salaires en un an :

Salaire hors primes	Effectif	%
Moins de 25K€	3	3,8%
Entre 25K€ et 29,9K€	15	18,8%
Entre 30K€ et 34,9K€	38	47,5%
Entre 35K€ et 39,9K€	10	12,5%
40K€ et plus	3	3,8%
non réponse	11	13,8%
Total :	80	100,0%

Salaire hors primes	Effectif	%
Moins de 25K€	3	3,2%
Entre 25K€ et 29,9K€	8	8,6%
Entre 30K€ et 34,9K€	39	41,9%
Entre 35K€ et 39,9K€	20	21,5%
40K€ et plus	8	8,6%
non réponse	15	16,1%
Total général	93	100,0%

Schéma comparatif des situations des diplômés à 6 mois et à 18 mois :



14 diplômés étaient en poursuite d'études en mars 2017. Un an après, sur ces 14 diplômés, 9 poursuivent toujours leurs études et 7 ont obtenu un emploi. 13 diplômés étaient en recherche d'emploi en mars 2017. Un an après, sur ces 13 diplômés, 12 ont obtenu un emploi et un diplômé est en inactivité.