



POLYTECH[®]
LYON

Université Claude Bernard



Lyon 1

Le devenir des diplômés de Polytech Lyon

Cursus Ingénieur

Promotion 2014-2015

6 mois après l'obtention du diplôme

Etude réalisée par l'Observatoire de la Vie Etudiante

Sommaire

Sommaire	2
1. Présentation de l'enquête.....	3
1.1. Objectif de l'enquête.....	3
1.2. Méthodologie	3
1.3. Taux de réponse	3
2. Le profil des répondants.....	4
2.1. Sexe et âge	4
2.1.1. Sexe.....	4
2.1.2. Age.....	5
2.2. Catégorie socioprofessionnelle des parents.....	6
2.3. Nationalité.....	6
2.4. Série du BAC	6
3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2016.....	7
3.1. Situation professionnelle en mars 2016	7
3.2. Durée d'accès au premier emploi après l'obtention du diplôme d'ingénieur	7
3.3. Description de l'emploi occupé en mars 2016	8
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel	8
3.3.2. Statut de l'emploi actuel	8
3.3.3. Stabilité de l'emploi	8
3.3.4. Taille de l'entreprise	9
3.3.5. Salaire	9
3.3.6. Localisation de l'emploi.....	9
3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé	10
3.3.8. Recherche d'un autre emploi	10
4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2016.....	11
5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur	12

1. Présentation de l'enquête

1.1. OBJECTIF DE L'ENQUETE

L'Observatoire de la Vie Etudiante est en charge des enquêtes d'insertion professionnelle auprès des anciens diplômés de l'université Claude Bernard Lyon 1.

Ce rapport présente les principaux résultats sur le devenir professionnel des diplômés de Polytech Lyon.

L'objectif de l'enquête est double : apporter des informations sur les modalités d'insertion professionnelle des diplômés (durée de recherche du premier emploi, fonction occupée, statut, secteur d'activité, ...) et connaître la qualité de cette insertion.

1.2. METHODOLOGIE

L'étude concerne 150 diplômés.

L'enquête a été réalisée du 1^{er} au 31 mars 2016.

- 1^{er} mars 2016 : lancement de l'enquête par mail
- mars 2016 : relances par mail et relances téléphoniques (une semaine seulement).



Le questionnaire a été mis en ligne afin de permettre aux diplômés de répondre directement sur internet.

L'analyse des résultats permet tout d'abord d'établir le profil de l'ensemble des répondants, puis d'examiner la situation en mars 2016 des répondants.

1.3. TAUX DE REPONSE

Sur les 150 diplômés du cursus ingénieur en 2014-2015, 125 ont répondu au questionnaire soit un taux de réponse de 83,3%, un taux très satisfaisant qui permet une analyse significative.

Le tableau ci-dessous présente le taux de réponse par spécialité :

Promotion	Spécialité	Nb de diplômés	Nb de réponses	Taux de réponse
2014-2015	<i>Génie industriel</i>	12	9	75,0%
	<i>Génie biomédical</i>	37	23	89,2%
	<i>Informatique</i>	24	20	83,3%
	<i>Informatique Apprentissage</i>	12	8	66,7%
	<i>Matériaux</i>	15	13	86,7%
	<i>Mathématiques appliquées</i>	19	16	84,2%
	<i>Mécanique</i>	31	26	83,9%
	Total général	150	125	83,3%

2. Le profil des répondants

2.1. SEXE ET AGE

2.1.1. Sexe

	Effectif	%
Femmes	20	16,0%
Hommes	105	84,4%
Total	125	100%

Répartition des répondants selon le sexe

Nous constatons que les femmes sont peu représentées au sein des diplômés d'ingénieur. Seulement 16,0% des répondants à l'enquête sont des femmes.

La population des répondants est représentative de la population des diplômés.

Spécialité	Femmes		Hommes		Total
	Effectif	%	Effectif	%	
Génie industriel	0	0%	9	100%	9
Génie biomédical	12	36,4%	21	63,6%	33
Informatique	2	10,0%	18	90,0%	20
Informatique apprentissage	1	7,7%	12	92,3%	13
Matériaux	3	18,8%	13	81,3%	16
Mathématiques appliquées	1	3,8%	25	96,2%	26
Mécanique	1	12,5%	7	87,5%	8

Répartition des répondants selon la spécialité et le sexe

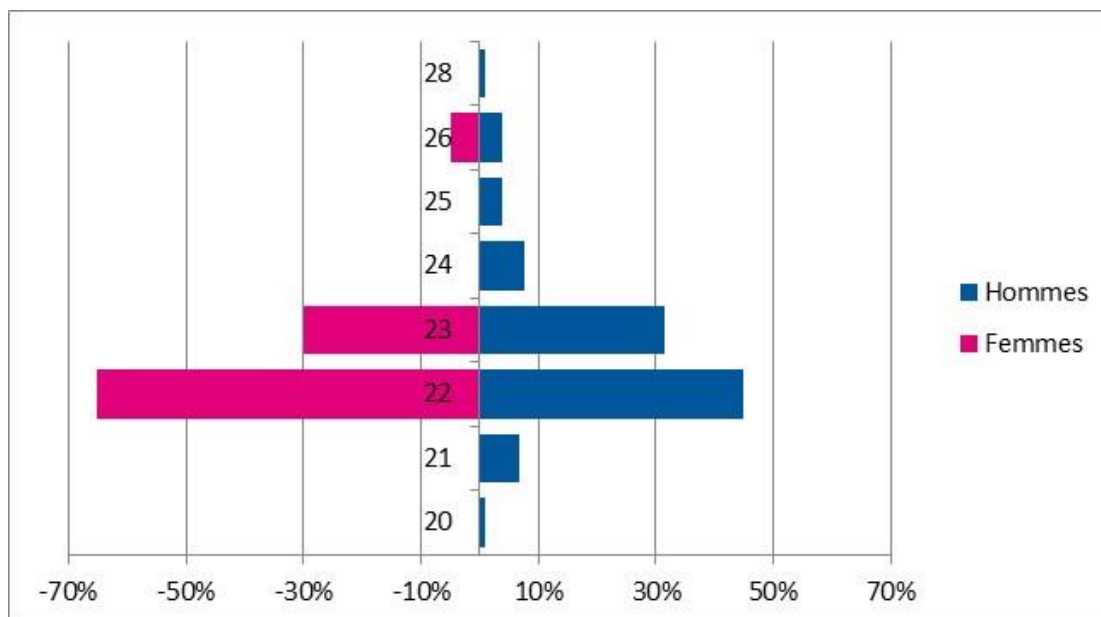
Les femmes sont plus présentes dans la spécialité Génie biomédical. Dans la spécialité Génie industriel, la seule diplômée n'a pas répondu à l'enquête.

2.1.2. Age

L'âge moyen des étudiants de diplômes d'ingénieur est de 22,7 ans et l'âge médian est de 22 ans.

L'étudiant le plus jeune a 20 ans et le plus âgé a 28 ans.

En observant les tableaux ci-dessous, on constate une dispersion des tranches d'âge selon le sexe. On remarque une répartition à peu près égale entre les femmes et les hommes répondants âgés de 23 ans.



Age	F		M		Total	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
20	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
21	0	0,0%	7	6,7%	7	3,2%
22	13	65,0%	47	44,8%	60	35,5%
23	6	30,0%	33	31,4%	39	33,1%
24	0	0,0%	8	7,6%	8	12,1%
25	0	0,0%	4	3,8%	4	10,5%
26	1	5,0%	4	3,8%	5	3,2%
28	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	20	100%	105	100%	125	100%

Répartition des répondants selon l'âge et le sexe

2.2. CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE DES PARENTS

L'origine sociale des répondants se rapporte à la catégorie socioprofessionnelle de leurs parents. 44,0% des répondants sont fils ou fille de cadres et professions intellectuelles supérieures.

En comparaison avec le taux national, nous avons une sur-représentation des enfants de cadres et professions intellectuelles supérieures et de professions intermédiaires, et une sous-représentation des enfants d'employés et d'ouvriers

CSP du chef de famille	Femmes		Hommes		Total		Origine socioprof. des étudiants français à l'université à la rentrée 2014 Source : INSEE
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	
Agriculteurs	0	0,0%	2	1,9%	2	1,6%	1,7%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	3	15,0%	5	4,8%	8	6,4%	7,5%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	7	35,0%	48	45,7%	55	44,0%	30,0%
Professions intermédiaires	3	15,0%	18	17,1%	21	16,8%	12,7%
Employés	1	5,0%	10	9,5%	11	8,8%	12,7%
Ouvriers	2	10,0%	7	6,7%	9	7,2%	10,8%
Retraités	3	15,0%	5	4,8%	8	6,4%	13,1%
Sans activités professionnelles	1	5,0%	7	6,7%	8	6,4%	
Non renseigné	0	0,0%	3	2,9%	3	2,4%	11,5%
Total	20	100%	105	100%	125	100%	100%

Répartition des diplômés répondants par sexe et par CSP du chef de famille

2.3. NATIONALITE

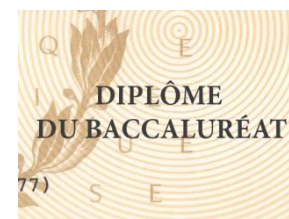
Nationalité	Effectif	%
étrangère	11	8,8%
française	114	91,2%
Total	125	100%

8,8% des répondants sont de nationalité étrangère. 9 nationalités étrangères sont représentées (les principales : marocaine, tunisienne et burkinabé).

2.4. SERIE DU BAC

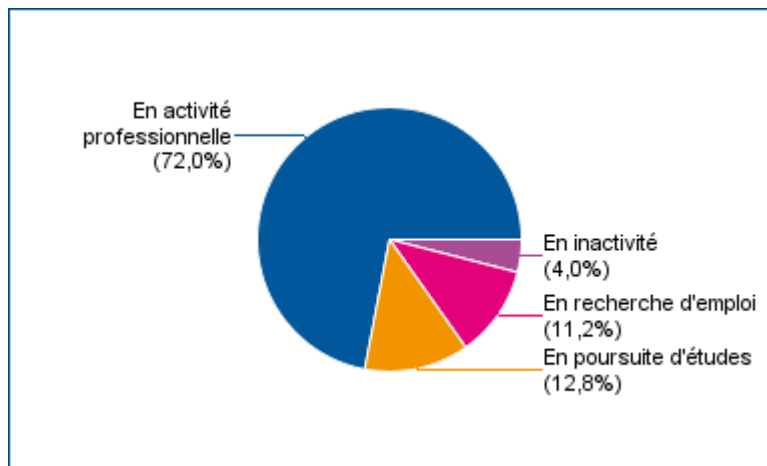
Le tableau ci-dessous nous indique que 88,0% des répondants ont un bac S.

	Femmes		Hommes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
bac S	17	85,0%	93	88,6%	110	88,0%
bac ES	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
bac étranger	3	15,0%	9	8,6%	12	9,6%
bac technologique	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
bac pro	0	0,0%	1	1,0%	1	0,8%
Total	20	100%	105	100%	125	100%



3. Insertion professionnelle des diplômés en mars 2016

3.1. SITUATION PROFESSIONNELLE EN MARS 2016



	Effectif
En activité professionnelle	90
En poursuite d'études	16
En recherche d'emploi	14
En inactivité	5
Total :	125

72,0% des répondants ont un emploi 6 mois après l'obtention de leur diplôme d'ingénieur. 12,8% poursuivent leurs études, 11,2% sont en recherche d'emploi et 4,0% sont en inactivité (année sabbatique, voyage...).

3.2. DUREE D'ACCES AU PREMIER EMPLOI APRES L'OBTENTION DU DIPLOME D'INGENIEUR

Sont pris en compte les répondants ayant occupé un emploi après l'obtention du diplôme (soit 92 diplômés)

	Effectif	%
Immédiatement	45	48,9%
Entre 1 et 3 mois	39	42,4%
Entre 4 et 6 mois	8	8,7%
Total :	92	100,0%

Les répondants ayant eu un premier emploi ont mis en moyenne un mois pour y accéder. La durée médiane de recherche du premier emploi s'élève à un mois (50% des répondants ont mis moins d'un mois pour trouver un emploi et 50% ont mis plus d'un mois).

Sur les 92 diplômés ayant occupé un premier emploi, huit ont changé d'emploi ou de situation depuis l'obtention de leur diplôme.

Au moment de l'enquête (sur les huit qui ont changé de situation), six diplômés sont en emploi et deux sont en recherche d'emploi. Parmi ces huit diplômés, trois d'entre eux ont démissionné parce qu'ils ont eu une autre proposition de contrat et pour quatre répondants, la raison principale de départ est la fin du contrat ou fin de mission.

	Effectif
Fin de contrat ou fin de mission	4
Démission, vous aviez une autre proposition de contrat	3
Licenciement	1
Total :	8

3.3. DESCRIPTION DE L'EMPLOI OCCUPE EN MARS 2016

La description suivante concerne les diplômés en emploi au moment de l'enquête (soit 90 diplômés)



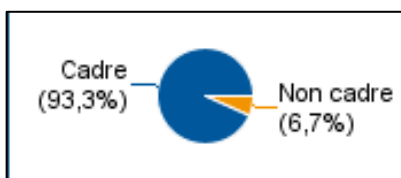
3.3.1. Mode d'obtention de l'emploi actuel

Mode d'obtention de l'emploi actuel	Effectif	%
Stage de fin d'études	39	43,3%
Relations personnelles	13	14,4%
Site internet spécialisé dans l'emploi (Apec...)	8	8,9%
Candidature spontanée (hors candidature via un site internet)	7	7,8%
Démarché par un chasseur de têtes	6	6,7%
Site internet d'entreprise	6	6,7%
Autre	4	4,4%
Apprentis : Embauché par l'entreprise d'apprentissage	3	3,3%
Agence d'intérim	2	2,2%
Création d'entreprise	1	1,1%
Réseau des anciens élèves	1	1,1%
Total :	90	100,0%

Pour 43,3% des répondants, c'est le stage de fin d'études qui a permis d'accéder à l'emploi occupé au moment de l'enquête. Notons par ailleurs que 14,4% déclarent avoir obtenu leur emploi grâce à des relations personnelles.

3.3.2. Statut de l'emploi actuel

Statut	Effectif
Cadre	84
Non cadre	6
Total :	90



93,3% des répondants en activité au moment de l'enquête occupent un emploi de statut cadre.

3.3.3. Stabilité de l'emploi

Contrat de travail	Effectif	%
CDI	68	75,6%
CDD	13	14,4%
Mission d'intérim	6	6,7%
Volontariat	2	2,2%
Profession libérale, indépendant, chef d'entreprise	1	1,1%
Total :	90	100,0%

76,7% des diplômés, en emploi au moment de l'enquête, ont un contrat stable¹ alors que 24,3% sont liés à leur employeur par un contrat précaire.

Parmi les diplômés occupant un emploi stable, 95,7% bénéficient du statut cadre.

¹ CDI, Fonction publique (fonctionnaires et stagiaires) et professions libérales, indépendant et chef d'entreprise

3.3.4. Taille de l'entreprise

Taille de l'entreprise	Effectif	%
Moins de 10 salariés	9	10,0%
De 10 à 19 salariés	4	4,4%
De 20 à 49 salariés	5	5,6%
De 50 à 99 salariés	4	4,4%
De 100 à 249 salariés	6	6,7%
De 250 à 499 salariés	5	5,6%
De 500 à 1 999 salariés	9	10,0%
De 2 000 à 9 999 salariés	18	20,0%
De 10 000 à 49 999 salariés	15	16,7%
50 000 salariés et plus	15	16,7%
Total :	90	100,0%

Parmi les diplômés en activité, 63,3% travaillent dans une structure de 500 salariés et plus. 20,0% travaillent dans des structures de moins de 50 salariés. 16,6% travaillent pour une entreprise qui emploie entre 50 et 500 salariés.

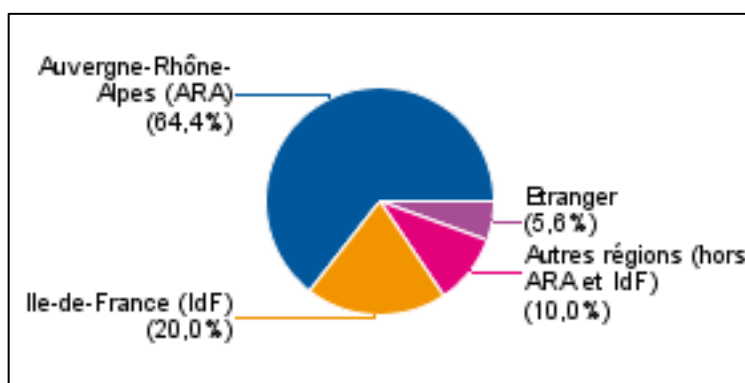
3.3.5. Salaire

Salaire brut annuel à l'embauche (primes incluses)	Effectif	%
Moins de 25K€	1	1,1%
Entre 25K€ et 29,9K€	10	11,1%
Entre 30K€ et 34,9K€	43	47,8%
Entre 35K€ et 39,9K€	17	18,9%
Entre 40K€ et 45K€	6	6,7%
Plus de 45K€	2	2,2%
non réponse	11	12,2%
Total :	90	100,0%

58,9% ont un salaire brut annuel à l'embauche compris entre 25K€ et 35K€. 8,9% gagnent 40K€ ou plus et 1,1% gagnent moins de 25K€.

Le salaire médian des diplômés est de 32K€ brut annuel. (50% des diplômés ont un salaire brut annuel inférieur à 32K€ et 50% ont un salaire brut annuel supérieur à 32K€).

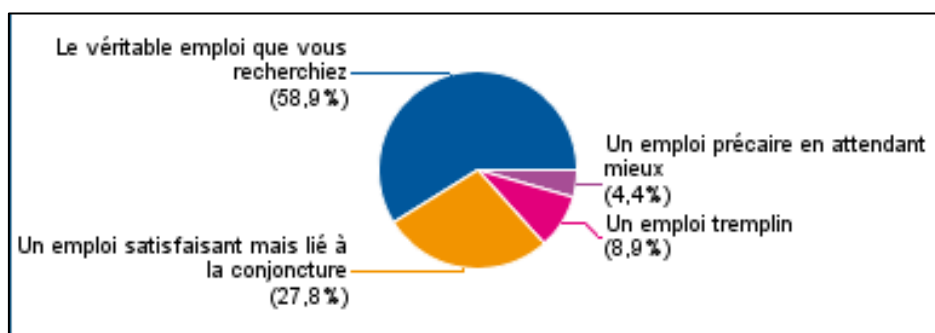
3.3.6. Localisation de l'emploi



Etranger (Pays)	Effectif
Belgique	1
Canada	1
Estonie	1
Malaisie	1
Suisse	1
Total :	5

94,4% travaillent en France et cinq diplômés occupent leur emploi à l'étranger.

3.3.7. Satisfaction de l'emploi occupé



58,9% sont très satisfaits de l'emploi qu'ils occupent.
4,4% ont « un emploi précaire en attendant mieux ».

3.3.8. Recherche d'un autre emploi

11 diplômés déclarent rechercher un emploi autre que celui occupé au moment de l'enquête.

	Effectif
Etre mieux rémunéré(e)	4
Élargir vos compétences et progresser professionnellement	2
Opérer une mobilité géographique (y compris à l'international)	2
Craindre de perdre votre emploi actuel	1
Opérer une réorientation professionnelle	1
Trouver un emploi correspondant mieux à vos compétences	1
Total :	11

La principale raison de recherche d'un nouvel emploi est d'être mieux rémunéré, vient ensuite la volonté d'élargir ses compétences et progresser professionnellement puis « opérer une mobilité géographique ».

4. Diplômés en recherche d'emploi en mars 2016

11,2% (soit 14 diplômés) sont en recherche d'emploi au moment de l'enquête.

Vous êtes dans cette situation depuis :	Effectif
Votre sortie de l'école	12
Après avoir occupé un premier emploi	2
Total :	14

Refus d'une ou plusieurs propositions d'emploi	Effectif
Non	11
Oui	3
Total :	14

Deux diplômés ont déjà occupé un premier emploi.

5. Poursuite d'études après l'obtention du diplôme d'ingénieur

12,8% soit 16 diplômés ont poursuivi leurs études après l'obtention du diplôme d'ingénieur. Principalement, les diplômés poursuivent en thèse.



Type de formation	Intitulé de la formation suivie	Effectif
DE	Pharmacie	1
Mastère spécialisé habilité par la CGE	Air transport management	1
	Management global des risques	1
Master of Business Administration	Administration des entreprises management international management des entreprises japonaises	1
	International Management of Business	1
Master of Science	Global Entrepreneurship Program	1
	Management général	1
Master professionnel	Business international	1
	Gestion de portefeuilles	1
Thèse académique	Health sciences	1
	Mathématiques appliquées	1
	non précisé	1
Thèse CIFRE, sur CDD	Calcul scientifique	1
	Développement de nanocomposite pour renforcement du polyéthylène	1
	non précisé	1
Autre	Refroidissement optimisé des composants électronique haute puissance dans les avions	1
Total :		16

9 diplômés poursuivent leurs études pour acquérir une double compétence. Pour 7 diplômés, leur poursuite d'études représente un perfectionnement dans leur domaine de compétences.

	Effectif
L'acquisition d'une double compétence	9
Un perfectionnement dans votre domaine d'excellence	7
Total :	16

